



Un Club Lions en Santé

BIENVENUE

Le 19 mai 2012



Un Club Lions en Santé

OBJECTIFS DU PROGRAMME

- 1) Partager des outils permettant aux clubs de fonctionner agréablement et efficacement
- 2) Temps d'arrêt pour planifier notre avenir !



Un Club Lions en Santé

RÉTROSPECTIVE DES LIONS

- 1,35 millions membres:46000 clubs
- La plus grande organisation clubs philanthropiques au monde (clubs de services)
- District U2: +/- 1300 membres: 48 clubs.



Un Club Lions en Santé

RÉALITÉS DES LIONS

- Structurés, efficaces, généreux, ...
- Confrontés compétition (pas seuls)
- Le bénévolat subit des changements
- Il faut planifier/bâtir notre avenir !
- Club en santé: une nécessité (membres et organisation)



Un Club Lions en Santé

L'ÊTRE HUMAIN : LE PIVOT CENTRAL DU SUCCÈS

Les valeurs à mettre à profit :

1. L'Amitié, fraternité, camaraderie
2. Le Respect
3. La Confiance
4. L'attitude positive
5. La Compréhension



Un Club Lions en Santé

L'AMITIÉ:

Melvin Jones, fondateur de notre Association disait :
« Je n'ai pas les moyens de perdre un ami »

« La véritable amitié, c'est comme la santé...tu n'en
connais la valeur que lorsque tu l'as perdue »

Charles Caleb Colton



Un Club Lions en Santé

L'AMITIÉ :

“Avant de pouvoir se lier d'amitié avec quelqu'un d'autre,
il faut être ami avec soi-même”

Eleanor Roosevelt

“L'amitié c'est aussi comprendre, puis respecter le goût des autres”

Robert Gurik

“L'amitié, c'est le sourire partagé, la main tendue
et la complicité”



Un Club Lions en Santé

L'AMITIÉ

Quoi faire pour que l'amitié soit présente dans le Club?



Un Club Lions en Santé

L'ÊTRE HUMAIN, LE PIVOT CENTRAL DU SUCCÈS

Les valeurs à mettre à profit :

1. L'Amitié, fraternité, camaraderie
2. Le Respect
3. La Confiance
4. L'esprit positif
5. La Compréhension



Un Club Lions en Santé

LE RESPECT :

Traiter une autre personne avec égards.

Dans la vie de tous les jours, le respect c'est souvent des gestes simples: un regard bienveillant, dire bonjour, tenir la porte à quelqu'un, écouter les autres, ...



Un Club Lions en Santé

LE RESPECT :

- **Respect des individus et des différences**
 - Culture, expérience, connaissances
 - Organisation, méthode de gestion, leadership
 - Approche, communication, réaction aux changements
 - Goûts et valeurs
- **Respecter les limites**
- **Être à l'écoute**
- **Être attentif** : aux idées, suggestions, aux besoins, etc.
- **Aptitudes différentes** : Technicien, vendeur, cuisinier, orateur, écrivain, professionnel, manuel, entretien, etc.
- **Une question d'attitude!**



Un Club Lions en Santé

LE RESPECT :

"Qui donne le respect, reçoit le respect"

Proverbe Turc

"Être soi-même permet de se respecter et quand on se respecte, on respecte généralement les autres"

Guy-Marc Fournier

"On respecte un homme qui se respecte lui-même"

Hororé de Balzac



Un Club Lions en Santé

L'ÊTRE HUMAIN, LE PIVOT CENTRAL DU SUCCÈS

Les valeurs à mettre à profit :

1. L'Amitié, fraternité, camaraderie
2. Le Respect
3. La Confiance
4. L'esprit positif
5. La Compréhension



Un Club Lions en Santé

LA CONFIANCE:

Sentiment d'assurance, de sécurité



Un Club Lions en Santé

LA CONFIANCE:

“La confiance ne se réclame pas, elle se gagne.
Elle se gagne en gouttes et se perd en litres.”

“La confiance est le ciment invisible qui conduit une équipe
à gagner.”

“Une des clés de la confiance en soi est la **préparation**”



Un Club Lions en Santé

LA CONFIANCE :

- Comité
- Conseil d'administration
- Officiers de Club
- Présidence



Un Club Lions en Santé

LA CONFIANCE:

Comment mon Club peut-il aider un membre à prendre confiance en lui?

Pour prendre les décisions nécessaires dans un comité.



Un Club Lions en Santé

LA CONFIANCE:

Comment mon Club peut-il aider un membre à prendre confiance en lui?

Pour siéger sur le conseil d'administration!



Un Club Lions en Santé

LA CONFIANCE:

Comment mon Club peut-il aider un membre à prendre confiance en lui?

Pour devenir **officiers de Club!**



Un Club Lions en Santé

LA CONFIANCE:

Comment mon Club peut-il aider un membre à prendre confiance en lui?

Pour **accéder à la présidence du Club!**



Un Club Lions en Santé

L'ÊTRE HUMAIN, LE PIVOT CENTRAL DU SUCCÈS

Les valeurs à mettre à profit :

1. L'Amitié, fraternité, camaraderie
2. Le Respect
3. La Confiance
4. L'attitude positive
5. La Compréhension



Un Club Lions en Santé

ATTITUDE POSITIVE:

Définition : « L'attitude c'est un état d'esprit; le savoir-être de quelqu'un. »

“C'est votre attitude et non votre aptitude qui détermine votre altitude” Zig Ziglar



Un Club Lions en Santé

ATTITUDE POSITIVE:

- Considérer l'échec comme un apprentissage

"Le succès se situe tout au bout des échecs"

Thomas-J. Watson IBM

- Patience et persévérance
- Savoir prendre des risques (zone de confort, évoluer, changer ses habitudes, etc. !)



Un Club Lions en Santé

ATTITUDE POSITIVE:

1. **Donnez des exemples de projets que vous avez réalisés !**
2. **Comment cela s'est-il passé?**
3. **Comment avez-vous traversé les difficultés?**

1-

2-

3-



Un Club Lions en Santé

L'ATTITUDE POSITIVE:

"Nous ne pouvons pas toujours contrôler les circonstances de notre vie, mais nous pouvons toujours maîtriser notre ATTITUDE face aux circonstances de notre vie"

auteur inconnu



Un Club Lions en Santé

L'ÊTRE HUMAIN, LE PIVOT CENTRAL DU SUCCÈS

Les valeurs à mettre à profit :

- 1.L'Amitié, fraternité, camaraderie
- 2.Le Respect
- 3.La Confiance
- 4.L'attitude positive
- 5.La Compréhension



Un Club Lions en Santé

LA COMPRÉHENSION:

Mission Lions

Créer et promouvoir un esprit de compréhension parmi les peuples de la Terre !



Un Club Lions en Santé

LA COMPRÉHENSION:

Comment la compréhension entre les membres se vit-elle dans votre Club?

District U-2 mai 2012

Par Lion Robert Lachance 30



Un Club Lions en Santé

LA COMPRÉHENSION:

La personne humaine :

Que recherche le membre Lion ?

District U-2 mai 2012

Par Lion Robert Lachance 31



Un Club Lions en Santé

LA COMPRÉHENSION:

La personne humaine :

Quelle est sa responsabilité envers les autres ?

District U-2 mai 2012

Par Lion Robert Lachance 32



Un Club Lions en Santé

LA COMPRÉHENSION:

Les conflits entre les membres



Un Club Lions en Santé

LA COMPRÉHENSION:

Les conflits entre les membres :

Est-ce qu'il y a eu des conflits de personnalités dans votre Club ?

Ont-ils été réglés ?

Si oui comment ?



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

...pour Attirer, Recruter et Retenir

- Avoir une mission bien définie

"Des buts vagues et confus donnent des résultats approximatifs et décevants!"

 *Un Club Lions en Santé*

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:
Avoir une mission bien définie

1) Quelle est la mission première de votre club. 2) Celle-ci est-elle suffisamment claire pour ses membres et la communauté?

District U-2 mai 2012 Par Lion Robert Lachance 36

 *Un Club Lions en Santé*

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

...pour Attirer, Recruter et Retenir

- Avoir une mission bien définie
- **Impliquer ses membres (sentiment d'appartenance)**

"Si toute le monde avance ensemble, le succès vient tout seul !"

District U-2 mai 2012 Par Lion Robert Lachance 37

 *Un Club Lions en Santé*

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:
Impliquer ses membres

1) Est-ce que tout le monde trouve sa place dans le club? 2) Comment faire pour leur faciliter la tâche ou améliorer la situation?

District U-2 mai 2012 Par Lion Robert Lachance 38



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

...pour Attirer, Recruter et Retenir

- Avoir une mission bien définie
- Impliquer ses membres (sentiment d'appartenance)
"Si toute le monde avance ensemble, le succès vient tout seul !"
- **Alimenter le plaisir d'en faire partie**



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

Alimenter le plaisir d'en faire partie

Qu'est-ce que votre club fait ou « devrait faire » pour entretenir le FUN dans l'organisation?



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

...pour Attirer, Recruter et Retenir

- Avoir une mission bien définie
- Impliquer ses membres (sentiment d'appartenance)
"Si toute le monde avance ensemble, le succès vient tout seul !"
- Alimenter le plaisir d'en faire partie
- **"Se faire voir !"**



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

Se faire voir !

Quels moyens sont utilisés par le club pour se donner de la visibilité et être attrayant auprès de la communauté?



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

...pour Attirer, Recruter et Retenir

- Avoir une mission bien définie
- Impliquer ses membres (sentiment d'appartenance)
"Si toute le monde avance ensemble, le succès vient tout seul !"
- Alimenter le plaisir d'en faire partie
- "Se faire voir !"
- **Reconnaître ses membres**



Un Club Lions en Santé

« Éprouver la reconnaissance sans l'exprimer ressemble au fait d'emballer un cadeau sans l'offrir »

Arthur Ward



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

Reconnaître ses membres

1) Comment votre club s'y prend-t-il pour reconnaître la contribution de ses membres? 2) Est-ce suffisant ?

District U-2 mai 2012

Par Lion Robert Lachance 45



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

...pour Attirer, Recruter et Retenir

- Avoir une mission bien définie
- Impliquer ses membres (sentiment d'appartenance)
"Si toute le monde avance ensemble, le succès vient tout seul !"
- Alimenter le plaisir d'en faire partie
- "Se faire voir !"
- Reconnaître ses membres
- **Savoir se renouveler, évoluer (fonctionnement, financement, recrutement, ...)**

District U-2 mai 2012

Par Lion Robert Lachance 46



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

Savoir se renouveler, évoluer

A votre avis, le club a-t-il besoin de changements, d'évoluer et si oui, que devrait-il faire pour y parvenir?

District U-2 mai 2012

Par Lion Robert Lachance 47



Un Club Lions en Santé

UNE ORGANISATION GAGNANTE DOIT:

Avoir un regard vers l'avenir !

Qui portera la bannière de votre club en 2050 ?



Un Club Lions en Santé

CONCLUSION:

☉ Service des effectifs de Lions International par l'équipe mondiale des effectifs vous propose 5 démarches :

1. Améliorer les réunions (PRC-3.fr)
2. La dynamique du Club (PRC-4.fr)
3. Encourager la participation (PRC-5.fr)
4. Accentuer le travail dans l'harmonie (PRC-2.fr)
5. Guide sur le recrutement de jeunes adultes (EX-800.FR 12/10)



Un Club Lions en Santé

CONCLUSION:

☉ Pour un Club en Santé, tous les Lions devraient s'engager à donner un Service efficace et en harmonie avec le plaisir de servir.

☉ Chacun des Lions effectue des changements pour que l'équipe soit harmonieuse et plus efficace.

☉ Comme le Lion est le pivot central du Service, il lui appartient de tout mettre en oeuvre pour que le Club Lions puisse mieux répondre aux besoins de la communauté locale, régionale et internationale.

☉ À chacun des Lions d'exercer son leadership.



Un Club Lions en Santé

**“Les bénévoles ne sont pas payés
parce qu'ils n'ont pas de valeur, mais
parce qu'ils n'ont pas de prix!”**



Un Club Lions en Santé

SOURCES D'INFORMATION:

- Orientations gouvernementales en matière d'action bénévole (SACAI) mai 2002
- Enquête canadienne sur le don, le bénévolat et la participation 2004-2007
- Le programme de renforcement du milieu bénévole du Québec (PRMBQ)
- Le plan de valorisation de l'action bénévole
- Le Programme de formation de l'École québécoise
- "Comblers les lacunes" Bénévoles Canada, 2010
- Bénévolats nouveaux, approches nouvelles, RABQ, mai 2011.



Un Club Lions en Santé

**Soyez fiers et
BON SUCCÈS !**
